

## 女性活躍推進法第17条に基づく 女性職業選択に資する情報の公表

(曾於市: H30.9.12公表)

項目		数値	データの時点
女性職員の採用割合		22.2%	H30.4.1
採用試験の受験者の女性割合		22.0%	H30.4.1
職員の女性割合		27.9%	H30.4.1
男女別の継続勤務年数	男性	16.9年	H30.4.1
	女性	14.3年	H30.4.1
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	83.3%	H30.4.1
	女性	100.0%	H30.4.1
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%	H29年度
	女性	100.0%	H29年度
男性の配偶者出産休暇(出産補助休暇)		78.6%	H29年度
男性の育児参加休暇取得率		28.6%	H29年度
超過勤務の状況(一人当たり・一月あたり)		5.0時間	H29年度
年次有給休暇の平均年間取得日数		10.4日	H29.12.31
管理的地位にある職員の女性割合		3.6%	H30.4.1
各役職段階の職員の女性割合	課長級	3.6%	H30.4.1
	課長補佐級	4.7%	H30.4.1
	係長級	14.3%	H30.4.1
中途採用の実績	男性	0人	H29年度
	女性	0人	H29年度

※市長部局、議会事務局、監査委員事務局、教育委員会事務局、農業委員会事務局を含む。