

女性活躍推進法第17条に基づく 女性職業選択に資する情報の公表

(曾於市: H29.7.14公表)

項目		数値	データの時点
女性職員の採用割合		42.9%	H29.4.1
採用試験の受験者の女性割合		36.3%	H29.4.1
職員の女性割合		28.0%	H29.4.1
男女別の継続勤務年数	男性	18.9年	H29.3.31
	女性	16.6年	H29.3.31
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	92.0%	H29.4.1
	女性	100.0%	H29.4.1
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%	H28年度
	女性	100.0%	H28年度
男性の配偶者出産休暇(出産補助休暇)		41.7%	H28年度
男性の育児参加休暇取得率		0.0%	H28年度
超過勤務の状況(一人当たり・一月あたり)		7.3時間	H28年度
年次有給休暇の平均年間取得日数		7.5日	H29.12.31
管理的地位にある職員の女性割合		3.6%	H29.4.1
各役職段階の職員の女性割合	課長級	3.6%	H29.4.1
	課長補佐級	4.5%	H29.4.1
	係長級	15.9%	H29.4.1
中途採用の実績	男性	0人	H28年度
	女性	0人	H28年度

※市長部局、議会事務局、監査委員事務局、教育委員会事務局、農業委員会事務局を含む。