

## 女性活躍推進法第17条に基づく 女性職業選択に資する情報の公表

(曾於市:R01.9.13公表)

| 項目                      |       | 数値            | データの時点  |
|-------------------------|-------|---------------|---------|
| 女性職員の採用割合               |       | <b>28.6%</b>  | H31.4.1 |
| 採用試験の受験者の女性割合           |       | <b>32.3%</b>  | H30年度   |
| 中途採用の実績                 | 男性    | <b>0人</b>     | H31.4.1 |
|                         | 女性    | <b>0人</b>     | H31.4.1 |
| 男女別の平均継続勤務年数            | 男性    | <b>16.7年</b>  | H30年度   |
|                         | 女性    | <b>14.0年</b>  | H30年度   |
| 男女別の育児休業取得率             | 男性    | <b>0.0%</b>   | H31.4.1 |
|                         | 女性    | <b>100.0%</b> | H31.4.1 |
| 男性の配偶者出産休暇(出産補助休暇)      |       | <b>88.2%</b>  | H30年度   |
| 男性の育児参加休暇取得率            |       | <b>0.0%</b>   | H30年度   |
| 職員の女性割合                 |       | <b>27.6%</b>  | H31.4.1 |
| 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | 男性    | <b>92.3%</b>  | H30年度   |
|                         | 女性    | <b>100.0%</b> | H30年度   |
| 超過勤務の状況(一人当たり・一月あたり)    |       | <b>3.1時間</b>  | H30年度   |
| 年次有給休暇の平均年間取得日数         |       | <b>9.4日</b>   | H30年度   |
| 管理的地位にある職員の女性割合         |       | <b>4.2%</b>   | H31.4.1 |
| 各役職段階の職員の女性割合           | 課長級   | <b>0.0%</b>   | H31.4.1 |
|                         | 課長補佐級 | <b>7.3%</b>   | H31.4.1 |
|                         | 係長級   | <b>15.4%</b>  | H31.4.1 |

※市長部局、議会事務局、監査委員事務局、教育委員会事務局、農業委員会事務局を含む。